

行為守則

F0515/2025-04-09 (CN)

我们。创造。未来。

目錄

前言	3	工作場所的健康與安全、防護 排放量	9
負責任的商業行為		禁止強迫勞動和奴役	9
		禁止童工	9
原則	5	適當的工資、工時和其他福利， 沒有不平等的 情況 就業待遇	9
風險管理	5	自由、結社自由和 集體權利	10
通訊	5	少數民族的權利和 土著人民和弱勢群體 社區、土地使用	10
商業機密和 機密資訊	5	部署安全人員	10
資料保護與資訊安全	5	無非法僱用	10
避免利益衝突	5		
商業交易中的誠信	5	生態 責任	
反托拉斯和競爭法要求	6		
貿易管制與制裁制度	6	原則	12
財務責任	6	自然資源與生物多樣性	12
保護公司財產和 智慧財產權	6	保護生態系統、砍伐森林和 土地使用	12
剽竊	6	處理廢棄物和有害物質	12
產品品質與產品安全	6	動物福利	12
社會 責任		氣候保護	13
		避免排放	13
原則	8	負責任的採購 來自原物料	13
人權與道德行為	8	遵守行為準則	13
保護完整性	8	申訴程序	13
表達自由	8	負責任的採購 來自原物料	13
隱私權	8	遵守行為準則	13
非歧視、多樣性、包容 和婦女權利	8	申訴程序	13

前言

身為家族企業，我們重視負責任的行動、相互尊重與信任的互動，以及開放式的對話。在此過程中，我們以誠信、道德和永續性等方面為準則，並考慮到相關的法律規定。

我們的《行為準則》在單一文件中總結了關於負責任的商業實踐以及我們的社會和環境責任的重要基本規則和原則。

除其他事項外，它以法律要求和國際標準及協議為基礎，例如經合組織指導方針、聯合國兒童權利公約、世界人權宣言、國際勞工組織公約和供應鏈關懷責任法，並明確了我們對人類和環境的責任以及遵守其他法律規定的指導方針。我們的目標是確保遵守下列原則，並持續進一步發展。



Norbert Nobbe 董事總經理



Matthias Lesch 董事總經理

A man and a woman are standing in a factory or industrial setting, looking at a tablet together. The man is wearing a white shirt and safety glasses, and the woman is wearing a patterned top and safety glasses. They are both smiling and appear to be engaged in a collaborative task. The background shows industrial equipment and a bright, well-lit environment. A large teal circle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

負責任的 企業慣例

遵守高標準的商業道德是我們企業責任的表現。

原則

我們遵守適用於我們的法律和法規，以確保我們的行為、產品和製程的安全性和合法性。

風險管理

我們維持風險管理系統，以識別、評估及監控潛在風險。

通訊

我們重視相互信任、誠實、清晰和尊重的溝通，將其作為成功合作的基礎。

商業機密和機密資訊

我們以保密方式處理機密資訊和商業機密，並採取適當措施保護此類資訊，防止第三方未經授權存取。

資料保護與資訊安全

保護個人資料對我們而言至關重要。我們依照資料保護法規以負責任和安全的方式處理個人資料，並定期對員工進行相關培訓。我們在網站上公佈了外部資料保護人員的詳細聯絡資訊。有關資料保護的詢問或報告也可直接聯絡內部資料保護協調人員 (datenschutz@poeppele.com)。

我們知道必須保護我們的資料和 IT 系統，避免未經授權的存取、資料遺失和竄改。我們維持資訊保護的概念，以確保充分的資訊安全。因此，在使用 IT 時，我們會採取適當的技術和組織措施，以避免惡意軟體（病毒）造成的損害、資料遺失或第三方濫用等風險。

避免利益衝突

我們根據客觀標準，為公司利益做出商業決策，不允許自己受到個人利益和關係的引導或影響。為此，我們避免因私人利益或第三方、關係人或組織

的其他活動而產生利益衝突。

若發生無法避免的利益衝突，我們會依照適用法律解決。

商業交易中的誠信

賄賂、勒索、挪用公款、欺詐、貪污和洗黑錢等行為我們既不實行，也不容忍。商業關係只能依照客觀且透明的標準來建立或維繫。我們的商業決策不得以私人利益或關係、實質或非實質的利益或好處為動機。禮品、款待或捐贈不得用於不公平地影響商業關係、獲取不當的商業優勢、達到非法的商業目的或違反道德標準。我們只會在禮品或利益價值適中、不超過正常商業慣例的範圍，以及符合正常商業慣例的禮貌姿態下，才會給予或接受禮品或利益。

反托拉斯和競爭法要求

我們致力於在適用的反壟斷和競爭法規範內進行自由公平的競爭，並奉行零容忍政策，尤其是對於價格、其他條件、銷售區域或客戶的非法協議以及濫用市場力量的行為。

貿易管制和 制裁制度

我們遵守適用的進出口管制、貿易限制、海關規定、禁運和 制裁等外貿規則和法規。

財務 責任

我們遵守適當會計及財務報告的適用法律規定。此外，我們 非常重視確保我們的記錄能充分反映其中所記錄的交易和流 程的性質。

保護公司財產和智慧財產

財產和資源會受到適當且謹慎的對待，除非獲得授權人的許可，否則僅能用於公司目的，不得用於個人目的。我們會適 當保護智慧財產，防止第三方未經授權的存取（遺失、盜竊 或濫用），並尊重第三方的智慧財產，例如專利、設計、圖 像、品牌、商業機密和版權。

剽竊

我們既不提倡也不容忍使用剽竊或假冒材料。我們支持調查 和起訴與假冒產品有關的活動。

產品品質與產品安全

產品的合規性和安全性是我們的重中之重。我們遵守與產品 安全、產品完整性和產品標籤相關的適用法律規定。



社會責任



普遍有效的道德價值和原則，尤其是正直、誠實和人類尊嚴，決定了我們的日常行為

原則

本公司遵循聯合國《世界人權宣言》和國際勞工組織 (ILO) 的核心勞工標準。

我們以尊嚴和尊重的態度對待公司員工和商業夥伴。對我們來說，重要的是我們的日常行為始終符合並遵守國際公認的人權。

人權與道德行為

我們尊重並遵守聯合國《世界人權宣言》所載的原則和權利，並積極促進其遵守和實施。在我們的日常行為中，我們遵循普遍認可的道德價值和原則，尤其是正直、誠實和人類尊嚴 - 我們以尊重的態度對待所有人。

這也包括禁止任何違反職責的作為或不作為這些作為或不作為直接可能以特別嚴重的損害受保護的法律地位，而且在合理評估所有相關情況時，其不法性是顯而易見的。

保護完整性

我們確保內的員工不遭受體罰、折磨或其他身體、性、心理或語言上的侮辱、騷擾或虐待。

表達自由

互信與合作的基礎是開放且具建設性的對話，以及以相互尊重為特徵的互動。我們保證意見和表達自由的權利。

隱私權

隱私權和個人權利受到尊重。

非歧視、多樣性、包容、婦女權利

我們對所有員工一視同仁，特別是不論性別或性別認同、婚姻狀況、年齡、膚色、其他身體特徵、文化、民族和人種、性別認同、殘障、政治見解、健康狀況、宗教信仰、意識形態或其他與就業無關的員工特徵。我們不接受歧視，例如在招募或晉升過程、薪酬或提供訓練和進修措施方面的歧視。我們採取適當措施防止歧視行為，並在工作場所尊重婦女權利和性別平等。多樣性和包容性應該是整體、公平的社會進步的一部分。我們希望能協助確保每個人都能積極地生活和體驗多樣性，並確保所有人都有平等的代表權。

工作中的健康與安全、防止污染

我們非常重視安全健康的工作環境。透過建立並應用適當的安全標準、職業安全系統和流程，我們採取必要的預防措施，防止工作中可能發生的意外事故和健康損害。我們採取適當的措施來防止過度的身體或精神疲勞，以及噪音、污染和氣味所造成的相關危害。此外，我們會定期告知員工有關職業健康與安全的措施和行為規範，並對員工進行相關培訓。安全健康工作環境的最低要求包括提供安全合適的工作設備和工作場所、乾淨的飲用水、適當的照明、適當的室溫、良好的通風和衛生設施。

我們遵守適用的國家和國際法規來保護工作場所的健康和安全，並建立了識別和避免風險的流程。

禁止強迫勞動和奴隸制

我們對任何形式的強迫勞動、奴役勞動或類似性質的工作、現代奴役、奴隸或剝削以及任何形式的人口販運和其他形式的剝削採取零容忍政策。這同樣適用於債役勞動或契約勞動或非自願或剝削性的監獄勞動。所有勞動都是自願的，不會直接或間接受到暴力恐嚇的強迫。員工可依照協定或法律規定，自由終止與雇主的僱傭關係。諸如扣留、不接受以不適當的理由沒收個人財產、工資、護照、訓練證書、勞工證或其他證件。此外，也不接受員工受到心理困擾、暴力、強迫、性騷擾和侮辱等不可接受的待遇。

禁止童工

我們遵守國際勞工組織公約中有關雇用兒童和青少年以及禁止童工的最低標準，拒絕一切形式的剝削和最惡劣的童工形式。我們採取措施防止未經授權招募和僱用未滿最低年齡的兒童。准予就業的最低年齡不得低於就業地結束義務教育的年齡，在任何情況下都不得低於15歲。遵守在僱傭關係中保護兒童及青少年的國家標準（適用相關ILO公約的例外規定）。不得讓兒童和青少年從事任何因其性質或工作環境而對其健康、安全或道德有害的工作。

適當的工資、工時和其他福利，在就業方面沒有不平等待遇

我們以文件的形式向員工提供他們的工作條件。

我們員工的工作時間（包括加班時間）以適用的工作時間法為依據。我們尊重員工享有充分休息、休息時間、休假和休閒時間的權利，以平衡他們的職業和私人生活。

我們提供適當的進修與訓練機會，以促進並支持員工的發展與資歷。

我們保證與績效相關的適當報酬至少與相關的法定最低工資相符。如果沒有法定最低工資，我們會確保所支付的工資能滿足員工的基本要求，並考慮到其他可歸因的情況（如非全職工作、額外收入）。在薪酬方面也遵守平等待遇原則。

我們以清楚、詳細且定期的聲明告知員工其薪酬的組成。薪酬在特定時間定期、準時、全額支付。

沒有非法雇用

我們遵守適用的法律法規，打擊各種形式的非法用工，例如非法外聘員工、違反社會保障和納稅義務、僱用外籍員工的法律法規以及官方報告義務。

結社自由、組織工會自由和集體權利

所有員工都有組織、加入和參與獨立自由工會的權利。這包括罷工權和集體談判權。以這種方式積極參與的員工不會受到歧視或遭受報復和報復性措施。

少數民族和土著人民的權利 和需要保護的社區、土地使用

我們尊重、促進並保護我們所在當地社區的權利、原住民及其他弱勢和處境不利群體的權利。

我們不會進行非法的強迫搬遷，也不會在違反合法權利的情況下，奪取其用途可確保人民生計的土地、森林或水域。必須事先取得相關授權人員的自願性知情同意。

我們認為，諮詢土地使用者對於擬進行的商業活動的意見，以及對於任何授予的土地使用權支付適當的補償是理所當然的。這也包括聆聽受影響人士的疑慮，並透過當地的參與為他們取得正面的結果。

使用安全人員

當我們僱用第三方（私人或公共安全力量）保護公司時，我們會確保員工和其他第三方的基本權利不受到侵犯。這尤其意味著禁止酷刑、殘忍、不人道或有辱人格的待遇或對生命或肢體的傷害，以及尊重結社和組織工會的自由。



生態 責任

我們深知保護自然資源的責任。

原則

我們制定明確的環境保護策略、目標和指導方針，並按照既定標準作為環境管理系統的一部分加以實施。我們持續分析整個價值鏈上的業務活動對環境的影響，以減少和避免這些影響。

自然資源與生物多樣性

我們特別透過能源、水源、森林、土壤和原材料的高效率和資源節約型使用來保存和保護自然資源。我們遵守適用的環境標準和法律，使用環保節能技術，並優先使用回收材料。

保護生態系統、森林砍伐與土地使用

我們意識到我們有責任持續檢視並在可能的情況下避免環境污染和危害、對生物多樣性的負面影響以及氣候變化，以保護生命的自然基礎。這尤其適用於自然生態系統的有害變化，例如土壤變化、水污染、光和噪音排放、空氣污染、過度耗水、天然林破壞、森林砍伐或土地和水的使用所造成的變化。

我們的目標是在自己的影響範圍內持續改善環境保護。

處理廢棄物和有害物質

我們採取有系統的方法處理廢棄物，以負責任和環保的方式避免、處理、收集、儲存、處置或回收廢棄物。我們遵守運送、進口、出口、處理和循環經濟的法律規定。

為了避免環境污染，我們會依照法律規定，謹慎且節約地使用有害物質、化學品或其他一旦釋放到環境中可能會造成風險的材料。在處理、運輸、儲存、利用、回收或再利用以及棄置這些物質時，我們會遵守相關法規，以維護安全。

我們履行《水俣公約》（保護人類健康和環境，防止汞和汞化合物的人為排放及釋放到空氣、水和土壤中）、《斯德哥爾摩公約》（保護人類健康和環境，防止持久性有機化合物）我們遵守歐盟（EU）、

巴塞爾公約》（控制危險廢棄物的越境轉移及其處置）以及其他有關廢棄物運輸的法律規定，並遵守其中所述的禁令。我們遵守相應的標籤要求和資訊義務，也遵守 REACH 法規、RoHS 指令和其他適用的化學品法規。

動物福利

我們遵守有關動物福利和動物實驗的有效適用法律。

氣候保護

氣候保護是我們業務政策中不可或缺的核心要素。我們積極推行並支持可持續發展策略，以降低碳排放並減少業務活動對氣候變化的影響，並推動循環經濟和相應實踐的應用。

避免 排放

我們積極追求減少營運流程及價值鏈中直接或間接造成的溫室氣體 (GHG) 排放的目標。

負責任的原料採購

我們知道我們有責任直接或間接從衝突地區採購關鍵材料和礦產，以及這方面適用的法律法規。這些礦物包括「衝突」礦物，尤其是錫、鎢、鉭和金、稀土及其他礦物或金屬（鋁土礦、鈷、鈦、鋰）。

遵守 行為準則

我們已實施盡職審查程序，以確保遵守本行為準則中規定的原則和要求。此舉旨在確認和評估人權與環境風險，並制定適當的措施。

我們積極使我們的業務和採購活動符合這些原則和最低標準。同時也在我們自己的供應鏈中合理地處理這些原則和最低標準（例如，為供應商制定行為守則）。我們的員工會獲得相應的資訊和培訓，並鼓勵他們遵守。

投訴選項

我們提供各種溝通管道，作為適當的申訴程序（告發者保護制度/舉報）的一部分。這可以用來舉報（可能）違反本行為準則所規定的環境和人權相關義務的行為或其他非法行為

此類通知尤其可以

- 透過 Pöppelmann 告密者系統：
<https://poeppeimann.integrityline.app/>,
- 通過電子郵件：
compliance@poeppeimann.com,

- 郵寄至：Pöppelmann GmbH & Co KG Kunststoffwerk-Werkzeugbau, personally for the attention of Compliance Officer, Bakumer Str.
- 電話或親自與合規官聯絡（聯絡詳情可在網站和內部網站 (PPinside) 的刊物中找到，或致電 +49 4442- 9820。

舉報者無需擔心報復或制裁。所有違規和不當行為的舉報都將嚴格保密並立即處理。

我們已制定有關申訴程序的程序指示。該指南可在我們的網站 www.poeppeimann.com 上公開獲得，其中包含報告選項等進一步資訊。

如果您對行為準則有任何進一步的問題，請聯絡 compliance@poeppeimann.com 轉。