

VERHALTENS- KODEX

F0515/2025-04-09 (DE)

INHALT

Vorwort	3	Gesundheit und Arbeitsschutz, Schutz vor Immissionen	9
VERANTWORTUNGSVOLLE GESCHÄFTSPRAKTIKEN			
Grundsatz	5	Verbot von Zwangsarbeit und Sklaverei	9
Risikomanagement	5	Verbot von Kinderarbeit	9
Kommunikation	5	Angemessener Lohn, Arbeitszeit und sonstige Leistungen, keine Ungleichbehandlung in der Beschäftigung	9
Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen	5	Vereinigungsfreiheit, Koalitionsfreiheit und Kollektivrechte	10
Datenschutz und Informationssicherheit	5	Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern sowie schutzbedürftiger Gemeinschaften, Landnutzung	10
Vermeidung von Interessenkonflikten	5	Einsatz von Sicherheitspersonal	10
Integrität im Geschäftsverkehr	5	Keine illegale Beschäftigung	10
Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben	6	ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	
Handelskontrollen und Sanktionsregelungen	6	Grundsatz	12
Finanzielle Verantwortung	6	Natürliche Ressourcen und Biodiversität	12
Schutz von Unternehmenseigentum und geistigem Eigentum	6	Schutz der Ökosysteme, Entwaldung und Landnutzung	12
Plagiate	6	Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen	12
Produktqualität und Produktsicherheit	6	Tierschutz	12
SOZIALE VERANTWORTUNG		Klimaschutz	13
Grundsatz	8	Vermeidung von Emissionen	13
Menschenrechte und ethisches Verhalten	8	Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen	13
Schutz der Unversehrtheit	8	Einhaltung des Verhaltenskodex	13
Meinungsfreiheit	8	Beschwerdemöglichkeiten	13
Privatsphäre	8		
Nichtdiskriminierung, Diversität, Inklusion und Frauenrechte	8		

VORWORT

Als Familienunternehmen legen wir Wert auf verantwortungsvolles Handeln, einen respekt- und vertrauensvollen Umgang und einen offenen Dialog. Dabei lassen wir uns von Aspekten wie Integrität, Ethik, Nachhaltigkeit leiten und berücksichtigen die entsprechenden gesetzlichen Regelungen.

Unser Verhaltenskodex führt als Wegweiser wichtige Grundregeln und Prinzipien zu verantwortungsvollen Geschäftspraktiken und unserer sozialen und ökologischen Verantwortung in einem Dokument zusammen.

Er basiert unter anderem auf gesetzlichen Anforderungen sowie internationaler Standards und Abkommen wie den OECD-Leitsätzen, der UN-Kinderrechtskonvention, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den ILO-Übereinkommen und dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz und konkretisiert unsere Leitlinien hinsichtlich unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt sowie der Einhaltung weiterer gesetzlicher Bestimmungen. Es ist unser Ziel, die Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze zu gewährleisten und sie stets fortzuentwickeln.



Norbert Nobbe
Geschäftsführer



Matthias Lesch
Geschäftsführer

A man and a woman are standing in a factory or industrial setting. The man, on the left, is wearing a white button-down shirt, grey trousers, and clear safety glasses. He is holding a black tablet computer. The woman, on the right, is wearing a patterned top, dark trousers, and clear safety glasses. She is looking at the tablet with a smile. The background is a blurred industrial environment with blue and white machinery and overhead lights. A large teal circle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

VERANTWORTUNGS- VOLLE GESCHÄFTS- PRAKTIKEN

Die Einhaltung hoher Standards in Bezug auf Geschäftsethik ist Ausdruck unserer unternehmerischen Verantwortung.

Grundsatz

Wir halten die für uns anwendbaren geltenden Gesetze und Vorschriften ein, um die Sicherheit und Gesetzmäßigkeit unseres Handelns, unserer Produkte und unserer Prozesse zu gewährleisten.

Risikomanagement

Wir unterhalten ein Risikomanagementsystem, um mögliche Risiken zu identifizieren, zu bewerten und zu überwachen.

Kommunikation

Wir legen Wert auf eine vertrauensvolle, ehrliche, klare und respektvolle Kommunikation als Basis einer erfolgreichen Zusammenarbeit.

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen

Vertrauliche Information und Geschäftsgeheimnisse behandeln wir vertraulich und schützen solche Informationen vor einem unberechtigten Zugriff Dritter durch angemessene Maßnahmen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir behandeln personenbezogene Daten verantwortungsvoll und sicher im Einklang mit den datenschutzrechtlichen Bestimmungen und schulen hierzu unsere Mitarbeitenden regelmäßig. Die Kontaktdaten unseres externen Datenschutzbeauftragten haben wir auf unserer Website veröffentlicht. Anfragen oder Meldungen zum Datenschutz können außerdem an den internen Datenschutzkoordinator (datenschutz@poeppelmann.com) gerichtet werden.

Wir sind uns bewusst, dass wir unsere Daten und IT-Systeme vor unberechtigtem Zugriff, Datenverlust und Manipulation schützen müssen. Zur Gewährleistung einer adäquaten Informationssicherheit unterhalten wir ein Informationsschutzkonzept. Beim Einsatz von IT setzen wir daher angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zur Vermeidung von Risiken wie zum Beispiel einer Beeinträchtigung durch Schadprogramme (Viren), einem Verlust von Daten oder einem Missbrauch von Daten durch Dritte um.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen Geschäftsentscheidungen im Interesse des Unternehmens aufgrund sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen leiten oder beeinflussen. Dazu vermeiden wir Interessenkonflikte aufgrund privater Belange oder anderweitiger Aktivitäten Dritter, zu nahestehenden Personen oder Organisationen. Im Fall unvermeidbarer Interessenskonflikte lösen wir diese unter Einhaltung der geltenden Gesetze.

Integrität im Geschäftsverkehr

Bestechung, Erpressung, Untreue, Betrug, Korruption und Geldwäsche werden von uns weder praktiziert noch toleriert. Geschäftsbeziehungen dürfen nur nach sachlichen und transparenten Kriterien angebahnt oder unterhalten werden. Unsere kaufmännischen Entscheidungen dürfen weder von privaten Interessen oder Beziehungen noch durch materielle oder immaterielle Zuwendungen oder Vorteile motiviert sein. Geschenke, Bewirtungen oder Spenden dürfen nicht dazu dienen, eine Geschäftsbeziehung in unlauterer Weise zu beeinflussen, sich einen unangemessenen geschäftlichen Vorteil zu verschaffen, ein unrechtmäßiges geschäftliches Ziel zu erreichen oder gegen ethische Standards zu verstoßen. Wir gewähren oder akzeptieren Geschenke oder Zuwendungen nur dann, wenn sie lediglich von moderatem Wert den Rahmen üblicher Geschäftspraxis nicht überschreiten und als Geste der Höflichkeit den üblichen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen.

Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb im Rahmen der geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften und verfolgen eine Null-Toleranz-Politik insbesondere bezüglich unzulässiger Absprache über Preise, sonstiger Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einem Missbrauch von Marktmacht.

Handelskontrollen und Sanktionsregelungen

Wir beachten die anwendbaren außenwirtschaftlichen Regelungen und Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle, Handelsbeschränkungen, Zollbestimmungen, Embargos und Sanktionsregelungen.

Finanzielle Verantwortung

Wir halten die geltenden gesetzlichen Bedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und der Finanzberichterstattung ein. Darüber hinaus legen wir höchsten Wert darauf, dass unsere Aufzeichnungen die Art der darin dokumentierten Transaktionen und Vorgänge angemessen widerspiegeln.

Schutz von Unternehmenseigentum und geistigem Eigentum

Eigentum und Ressourcen werden sachgemäß und schonend behandelt und lediglich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke genutzt, sofern nicht eine Erlaubnis des Berechtigten vorliegt. Geistiges Eigentum schützen wir angemessen gegen unerlaubten Zugriff durch Dritte (z. B. Verlust, Diebstahl oder Missbrauch) und respektieren und achten fremdes geistiges Eigentum, wie z. B. Patente, Entwürfe, Bilder, Marken, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte.

Plagiate

Der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien wird von uns weder gefördert noch geduldet. Wir unterstützen die Untersuchung und die Verfolgung von Aktivitäten im Zusammenhang mit gefälschten Produkten.

Produktqualität und Produktsicherheit

Die Konformität und Sicherheit unserer Produkte haben für uns hohe Priorität. Wir beachten die geltenden gesetzlichen Bestimmungen bezüglich Produktsicherheit, Produktintegrität und Kennzeichnung der Produkte.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Allgemeingültige ethische Werte und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde bestimmen unser tägliches Handeln.

Grundsatz

Unser Unternehmen orientiert sich an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Unternehmensangehörige und Geschäftspartner behandeln wir mit Würde und Respekt. Es ist uns wichtig, dass unser tägliches Handeln stets im Einklang mit und unter Beachtung der international anerkannten Menschenrechte erfolgt.

Menschenrechte und ethisches Verhalten

Wir respektieren und beachten die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen enthaltenen Grundsätze und Rechte und fördern aktiv ihre Einhaltung und Umsetzung. In unserem täglichen Handeln orientieren wir uns an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde - Wir behandeln alle Menschen mit Respekt.

Dazu gehört auch das Verbot jedweden Tuns oder pflichtwidrigen Unterlassens, welches unmittelbar geeignet ist, in besonders schwerwiegender Weise eine geschützte Rechtsposition zu beeinträchtigen und dessen Rechtswidrigkeit bei verständiger Würdigung aller in Betracht kommenden Umstände offensichtlich ist.

Schutz der Unversehrtheit

Wir tragen Sorge, dass Mitarbeitende in unserem Unternehmen keinen körperlichen Züchtigungen, Folter oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Erniedrigungen, Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt sind.

Meinungsfreiheit

Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog und ein Umgang geprägt von gegenseitigem Respekt. Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird von uns gewährleistet.

Privatsphäre

Das Recht auf Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte des Einzelnen werden geachtet.

Nichtdiskriminierung, Diversität, Inklusion, Frauenrechte

Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, insbesondere ungeachtet des Geschlechts oder der Geschlechtsidentität, des Familienstands, des Alters, der Hautfarbe, sonstiger körperlicher Merkmale, der Kultur, der nationalen und ethnischen Abstammung, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der politischen Meinung, des Gesundheitsstatus, der Religionszugehörigkeit, der Weltanschauung oder weiterer für die Beschäftigung irrelevanter Eigenschaften der Mitarbeitenden. Diskriminierung, zum Beispiel im Einstellungs- oder Beförderungsverfahren, bei der Entlohnung oder bei der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wird von uns nicht akzeptiert. Wir treffen angemessene Maßnahmen zur Vermeidung diskriminierendes Verhaltens, respektieren die Frauenrechte und die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz. Diversität und Inklusion sollen Teil eines ganzheitlichen, fairen gesellschaftlichen Fortschritts sein. Wir möchten dazu beitragen, dass Vielfalt von allen gelebt und positiv erfahren wird und alle Menschen gleichermaßen repräsentiert sind.

Gesundheit und Arbeitsschutz, Schutz vor Immissionen

Wir legen großen Wert auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Sicherheitsstandards, Arbeitssicherheitssysteme und Prozesse werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Übermäßige körperliche oder geistige Ermüdung sowie relevante Gefährdungen durch Lärm, Verschmutzung und Geruch werden durch geeignete Maßnahmen verhindert. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig im Rahmen des Arbeitsschutzes über Maßnahmen und Verhaltensregeln informiert und geschult. Zur Mindestvoraussetzung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gehören die Bereitstellung sicherer und geeigneter Arbeitsmittel und Arbeitsplätze, von sauberem Trinkwasser, ordnungsgemäßer Beleuchtung, angemessener Raumtemperatur, guter Belüftung und Sanitäreinrichtungen.

Wir beachten die anwendbaren nationalen und internationalen Vorschriften zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und haben Prozesse eingerichtet, um Risiken zu erkennen und zu vermeiden.

Verbot von Zwangsarbeit und Sklaverei

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbarer Arbeit, moderner Sklaverei, Knecht- oder Leibeigenschaft und jeglicher Form von Menschenhandel und sonstiger Form der Ausbeutung. Gleiches gilt für Schuld- oder Vertragsknechtschaft oder unfreiwillige oder ausbeuterische Gefängnisarbeit. Jede Arbeit erfolgt freiwillig und wird nicht direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung erzwungen. Mitarbeitenden steht es frei, unter Einhaltung der vereinbarten oder gesetzlichen Regelungen ihre Tätigkeit beim Arbeitgeber zu beenden. Praktiken wie das Einbehalten

von persönlichem Eigentum, Löhnen, Reisepässen, Ausbildungsbescheinigungen, Arbeits- oder anderen Dokumenten aus unangemessenen Gründen werden nicht akzeptiert. Außerdem findet keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, Gewalt, Nötigung, sexuelle Belästigung und Erniedrigung statt.

Verbot von Kinderarbeit

Wir halten uns an die Mindeststandards der ILO-Übereinkommen zur Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen sowie den Verboten von Kinderarbeit und lehnen jegliche Art von Ausbeutung und die schlimmsten Formen von Kinderarbeit ab. Wir ergreifen Maßnahmen, die eine unzulässige Einstellung und Beschäftigung von Kindern unter dem Mindestalter verhindern. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem jeweils die Schulpflicht des Beschäftigungsortes endet, und in keinem Fall unter 15 Jahren liegen. Innerstaatliche Normen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen im Beschäftigtenverhältnis werden eingehalten (es gelten die Ausnahmen der einschlägigen ILO-Übereinkommen). Die Kinder und Jugendlichen dürfen auch keiner Tätigkeit ausgesetzt werden, die ihrer Natur nach oder aufgrund der Umstände, unter denen sie verrichtet wird, für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit schädlich ist.

Angemessener Lohn, Arbeitszeit und sonstige Leistungen, keine Ungleichbehandlung in der Beschäftigung

Wir stellen unseren Mitarbeitenden ihre Arbeitsbedingungen in dokumentierter Form zur Verfügung.

Die Arbeitszeiten (inklusive Mehrarbeit) unserer Mitarbeitenden richten sich nach den geltenden Arbeitszeitgesetzen. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf ausreichende Erholung, Ruhepausen, Freistellung und Freizeit zum Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben.

Wir fördern und unterstützen die Entwicklung und Qualifizierung unserer Mitarbeitenden durch entsprechende Möglichkeiten zur angemessenen Fort- und Weiterbildung.

Wir gewährleisten eine leistungsgerechte und angemessene Vergütung, die mindestens dem jeweiligen gesetzlichen Mindestlohn entspricht. Sofern es keine gesetzlichen Mindestlöhne gibt, gewährleisten wir, dass gezahlte Löhne die Grunderfordernisse der Beschäftigten, unter Berücksichtigung weiterer zurechenbarer Umstände (zum Beispiel Teilzeitbeschäftigungen, Nebenverdiensttätigkeiten), decken. Der Gleichbehandlungsgrundsatz wird auch im Rahmen der Entlohnung beachtet.

Wir informieren unsere Mitarbeitenden über die Zusammensetzung des Entgelts im Rahmen einer klaren, detaillierten und regelmäßigen Abrechnung. Die Vergütung wird regelmäßig, zu einem bestimmten Zeitpunkt pünktlich und vollständig ausgezahlt.

Vereinigungsfreiheit, Koalitionsfreiheit und Kollektivrechte

Alle Mitarbeitenden haben das Recht, unabhängige und freie Gewerkschaften zu gründen, sich diesen anzuschließen und sich in ihnen zu betätigen. Dieses umfasst unter anderem das Streikrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Mitarbeitende, die sich in dieser Form engagieren, werden nicht diskriminiert oder Repressalien und Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern sowie schutzbedürftiger Gemeinschaften, Landnutzung

Wir achten, fördern und schützen die Rechte der lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, die Rechte der indigenen Bevölkerung und anderer schutzbedürftiger und benachteiligter Gruppen.

Wir führen keine widerrechtlichen Zwangsräumungen durch und entziehen nicht gegen legitime Rechte Land, Wälder oder Gewässer, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert. Die vorherige, freiwillige und auf der Grundlage von Aufklärung gegebene Zustimmung der jeweiligen berechtigten

Landnutzer zu beabsichtigten Geschäftsaktivitäten einzuholen und eine angemessene Entschädigung für eine eingeräumte Landnutzung zu bezahlen, sehen wir als Selbstverständlichkeit. Dazu gehört es auch, die Bedenken der Betroffenen anzuhören und durch Engagement vor Ort positive Ergebnisse für die Betroffenen zu bewirken.

Einsatz von Sicherheitspersonal

Wenn wir Dritte (private oder öffentliche Sicherheitskräfte) zum Schutz unseres Unternehmens beschäftigen, gewährleisten wir, dass die elementaren Rechte unserer Mitarbeitenden und anderer Dritte nicht verletzt werden. Das bedeutet insbesondere ein Verbot von Folter, grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung oder die Verletzung von Leib oder Leben und die Beachtung der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit.

Keine illegale Beschäftigung

Wir beachten die anwendbaren gesetzlichen Regelungen zur Bekämpfung illegaler Beschäftigung in den jeweiligen Erscheinungsformen, z. B. illegale Überlassung von Arbeitnehmern, Verstoß gegen sozialversicherungsrechtliche und steuerrechtliche Pflichten, gesetzliche Regelungen hinsichtlich der Beschäftigung von ausländischen Mitarbeitenden sowie behördliche Mitteilungspflichten.

An aerial photograph of the Earth showing green landmasses, blue oceans, and white clouds. A large teal circle is overlaid on the left side of the image, partially covering the text.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln.

Grundsatz

Wir formulieren klare Strategien, Ziele und Richtlinien zum Umweltschutz und setzen diese im Rahmen eines Umweltmanagementsystems nach etablierten Standards um. Wir untersuchen fortlaufend die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette zum Zweck der Reduzierung und Vermeidung.

Natürliche Ressourcen und Biodiversität

Natürliche Ressourcen bewahren und schützen wir durch einen effizienten und ressourcenschonenden Einsatz insbesondere von Energiequellen, Wasser, Wald, Boden und Rohstoffen. Wir halten die anwendbaren Umweltstandards und geltenden Gesetze ein, nutzen umweltfreundliche und energieeffiziente Technologien und setzen bevorzugt Recyclingmaterial ein.

Schutz der Ökosysteme, Entwaldung und Landnutzung

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, Umweltbelastungen und -gefährdungen, negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt und den Klimawandel zum Schutz der natürlichen Lebensgrundlage kontinuierlich zu prüfen und möglichst zu vermeiden. Dies gilt insbesondere für schädliche Veränderungen natürlicher Ökosysteme, wie z. B. durch Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Licht- und Lärmemissionen, Luftverunreinigung, übermäßiger Wasserverbrauch, Schädigung natürlicher Wälder, Entwaldung oder durch Land- und Gewässernutzung.

Unser Ziel ist es, den Umweltschutz im eigenen Einflussbereich laufend zu verbessern.

Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Wir verfolgen eine systematische Herangehensweise im Umgang mit Abfall, um diesen zu vermeiden, verantwortungsvoll und umweltgerecht zu handhaben, zu sammeln, zu lagern, zu entsorgen oder zu recyceln. Wir beachten die gesetzlichen Regelungen zur Verbringung, Einfuhr, Ausfuhr, Entsorgung und zur Kreislaufwirtschaft.

Zur Vermeidung von Umweltbelastungen setzen wir Gefahrstoffe, Chemikalien oder anderen Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen können, gemäß den gesetzlichen Bestimmungen sowie sorgsam und sparsam ein. Wir beachten im Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die entsprechenden Regelungen zur Aufrechterhaltung der Sicherheit.

Wir nehmen unsere Verantwortung im Sinne des Minamata Übereinkommens (Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt vor anthropogenen Emissionen und der Freisetzung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen in die Luft, das Wasser und den Boden), der Stockholm Konvention (Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt vor persistenten organischen Chemikalien -PoP „s), des Basler Übereinkommens (Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung) sowie der sonstigen gesetzlichen Regelungen zur Abfallverbringung wahr und beachten die dort beschriebenen Verbote. Wir kommen unseren entsprechenden Vorgaben zur Kennzeichnung und unseren Informationspflichten, auch gemäß der REACH-Verordnung, der RoHS-Richtlinie sowie sonstiger anwendbarer chemikalienrechtlicher Bestimmungen nach.

Tierschutz

Wir beachten die geltenden und anwendbaren Gesetze zum Tierschutz und zu Tierversuchen.

Klimaschutz

Klimaschutz ist ein wesentliches Kernelement unserer Geschäftspolitik. Wir verfolgen und unterstützen aktiv eine Nachhaltigkeitsstrategie zur Dekarbonisierung und Reduzierung der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf den Klimawandel und zur Förderung der Kreislaufwirtschaft und Anwendung entsprechender Praktiken.

Vermeidung von Emissionen

Wir verfolgen aktiv das Ziel der Reduzierung von Treibhausgasemissionen (THG), die direkt und indirekt durch die Betriebsabläufe sowie in unserer Wertschöpfungsketten verursacht werden.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

Wir sind uns der Verantwortung für direkte oder indirekte Beschaffung kritischer Materialien und Mineralien aus Konfliktgebieten und der diesbezüglich geltenden Gesetze und Bestimmungen bewusst. Zu diesen Mineralien gehören die „Konflikt“-Mineralien, insbesondere Zinn, Wolfram, Tantal und Gold, seltene Erden sowie andere Mineralien oder Metalle (z. B. Bauxit, Kobalt, Titan, Lithium).

Einhaltung des Verhaltenskodex

Zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex verankerten Grundsätze und Anforderungen haben wir einen Sorgfaltsprozess implementiert. Dadurch sollen menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken identifiziert, bewertet und angemessene Maßnahmen etabliert werden.

Wir richten unsere Geschäfts- und Beschaffungsaktivitäten an diesen Grundsätzen und Mindeststandards aktiv aus und adressieren diese in angemessenem Umfang auch in unseren eigenen Lieferketten (u.a. durch die Entwicklung eines Code of Conduct für Lieferanten). Unsere Mitarbeitenden werden entsprechend informiert, geschult und zur Einhaltung aufgefordert.

Beschwerdemöglichkeiten

Im Rahmen eines angemessenen Beschwerdeverfahrens (Hinweisgeberschutzsystem / Whistleblowing) stellen wir verschiedene Kommunikationswege bereit. Darüber kann auf (mögliche) Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex genannten umwelt- und menschenrechtsbezogenen Pflichten oder sonstiges unrechtmäßiges Verhalten hingewiesen werden.

Eine solche Meldung kann insbesondere erfolgen

- über das Pöppelmann Hinweisgebersystem: <https://poeppelemann.integrityline.app/>,
- per E-Mail: compliance@poeppelemann.com,
- per Post an: Pöppelmann GmbH & Co. KG Kunststoffwerk-Werkzeugbau, persönlich z. Hd. des Compliance-Beauftragten, Bakumer Str. 73, 49393 Lohne
- telefonisch oder persönlich an den Compliance-Beauftragten (Kontakt Daten sind den Veröffentlichungen auf der Website und dem Intranet (PPinside) zu entnehmen oder unter +49 4442-9820 zu erfragen).

Meldende Personen haben keine Vergeltung oder Sanktionen zu befürchten. Sämtliche Mitteilungen von Verstößen und Fehlverhalten werden streng vertraulich behandelt und unverzüglich bearbeitet.

Wir haben eine Verfahrensanweisung zum Beschwerdeverfahren erstellt. Diese ist öffentlich auf unserer Homepage www.poeppelemann.com einsehbar und enthält weitere Informationen, unter anderem zu den Meldemöglichkeiten.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex können Sie sich an compliance@poeppelemann.com wenden.