供应商 行为准则

Supplier Code of Conduct

Verhaltenskodex für Lieferanten

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

02/2023

PÖPPELMANN

F0514/2023-02-28 (CN)

目录

我们正在做。更优质。 3
我们为客户创造附加价值。 4
我们的成功源自企业的员工。 5
我们以创意与创新积极塑造未来。 6
我们持续创造佳绩。 7
一般规定 9
适用范围 9
遵守法律法规及道德行为规范 9
商业机密和机密信息 9
信息披露政策 9
数据保护和信息安全 10
财务责任和诚信 10
保护公司财产及知识产权 10
全球准则 11
基本准则 11
童工 11
强迫劳动 11
报酬合理 11
结社及集会自由和集体谈判 11
工作时间 11
健康和劳动保护 11
基本社会道德规范 12
不歧视 12
人权、反歧视和加强女性权利 12
多元化、公正性和包容性政策 12
少数民族和土著人民权利 12
骚扰 12
意见自由 12
隐私 12
可持续的环境保护和气候保护 14
生物多样性、土地利用、噪音排放 14
动物保护和拒绝动物试验 14
反垄断法及竞争法法规 15
防止贿赂、勒索和腐败 15
避免利益冲突 15
出口管制和经济制裁 15
剽窃 15
我们的供应商和一级供应商遵守标准 15
举报和防止打击报复 16
遵守行为准则 16

我们正在做。更优质。

这是我们对事业的追求。这一追求和企业的四项原则构成了我们的企业政策。在Pöppelmann，我们依据企业政策定位，并在日常工作中采取行动。以下页面对四大原则进行了解释说明，它们是：



1. 我们为客户创造附加价值。

我们是客户值得信赖的合作伙伴。

我们的产品和服务结构合理，并采用具有前瞻性的环保设计。

我们遵守已经达成的协议。

我们遵守法律要求、标准要求和我们的自愿承诺。

我们向合作伙伴公开、透明地报告企业活动。



3.我们以创意与创新积极塑造未来。

我们审时度势，顺应时代潮流。

我们应对变化，谨慎对待风险，主动把握机遇。

我们鼓励创意、建议和想法。

我们持续推动数字化和气候中和。



2.我们的成功源自企业的员工。

我们关心员工的健康并保证安全的劳动环境。

我们为每位员工规定任务、确定权限和责任。

我们推动员工不断成长并提供进修机会。

我们奉行赞赏式管理，并鼓励主人翁意识。

我们进行合理决策。

我们提供全面的信息并促进公开对话。



4.我们持续创造佳绩。

我们不断改进管理体系，实事求是，踏实实践。

我们尽量减少对气候的影响、节约资源、避免污染。

我们经济上的成功保证了自身的独立和未来发展。

我们通过结果审视工作，并依据数据进行调控。



我们为客户创造附加价值。

我们是客户值得信赖的合作伙伴。

- 我们是一家家族企业，在塑料加工领域拥有超过 65 年的丰富经验
- 我们追求的是长期稳定的客户关系和供应商关系
- 对我们而言，可靠就意味着在约定的时间点、按约定的规格和数量、百分百交付完好的货物。
- 保密处理客户的信息和数据

我们的产品和服务结构合理，并采用具有前瞻性的环保设计。

- 通过加强使用 PCR 和 PIR 材料及应用先进的制造工艺，例如热塑性发泡注塑工艺 (TSG) 和更精准的 MuCell 微发泡成型工艺，我们减少了材料的使用并节约了资源
- 再生材料、PCR 材料和 PIR 材料的使用，使得我们的产品降低了 CO_2 排放量
- 早在产品的开发过程中，我们就已经考虑到了使用后的回收利用
- 加强使用浇口研磨机。尽可能使用热流道模具
- 强大的工艺流程可以最大限度地减少产品缺陷，降低次品率，从而节约资源
- 在产品的制造和采购以及服务方面，我们非常注重其可持续性和能源效率
- 我们希望在未来能够通过例如自主发电实现气候中和生产
- 我们专注于可持续建筑，例如绿色屋顶、光伏技术、雨水管理利用等

我们达成的协议，我们都必将遵守。

- 无论是口头还是书面协议，我们都会信守承诺
- 必然遵守约定的客户要求，例如质量保证协议 (QSV)、检测协议、规格、图纸等
- 公司的所有员工都会遵守相关的法律法规（如刑法、商法典、数据保护相关法规和条例等）及合同规定

我们遵守法律要求、标准要求和我们的自愿承诺。

- 我们为我们的员工和供应商制定了 Code of Conduct / 行为准则
- 对我们而言，在日常工作中遵守管理体系的要求非常重要
- 我们致力于生产安全合法的产品
- 我们遵守具有约束力的责任要求，尤其是有效的法律要求
- 我们注重劳动保护和健康保护相关的法定义务和其他要求
- 我们的综合信息安全系统为遵守法律法规提供支持，从而保证了信息的可用性、机密性和完整性

我们向合作伙伴公开、透明地报告企业活动。

- 我们会通过各种媒体向感兴趣的各方派别披露相关主题。
    - 行为准则 = 主页
    - 公司政策 = 主页、Q.wiki、CAQ.net
    - 社交网络 = LinkedIn、Facebook、Pöppelmann TV (YouTube)、Yammer、Instagram
    - 可持续性报告 = 主页、PPInside
    - 公司杂志《PPInsidePrint》
    - 广告宣传册
    - PPX - 宣讲会
- 如违反食品安全法，通知相关机构
- 我们会定期向感兴趣的各方派别、工厂周边及公众公布我们在环保方面的活动——在主页和 PPinside 上发布环境声明
- 借助在信息安全领域的活动，我们避免了有损公司声誉及形象的行为



我们的成功源自企业的员工。

我们关心员工的健康并保证安全的劳动环境。

• 对我们而言，保持员工的健康非常重要。因此，我们在各方面都提供了支持，例如：由 Hansefit 健身机构、公司医疗保健制度、商务自行车、辅助体操、由我们的“Apotheke Gottes”提供的顺势疗法、Talingo EAP 员工咨询服务、驾驶安全培训、符合人体工学设计的工位、电脑专用护目镜、PPMenu 订餐平台、沙拉厨房等等手段促进健康

• 通过经审核/已获批的流程说明和基于风险的方法，确保为我们的员工提供一个安全的工作环境

• 劳动安全和健康是重中之重。我们确保工作环境能够消除健康风险，并尽最大可能保证我们员工的安全。我们会对有害健康的风险进行调查，以避免对我们员工的健康造成不利影响。

• 报告未遂事故，并以此为依据采取措施，以规避风险。

• 信息安全确保维护个人隐私权和商业机密。

我们为每位员工规定任务、确定权限和责任。

• 借助组织架构图、岗位说明和流程说明，掌控并分配员工的任务和责任。

• 每位员工都要对质量负责。为了激励员工及加强质量和环保意识，定期进行员工会谈。

• 我们与我们的员工就共同理解劳动安全和健康的主题展开公开对话。员工的咨询和参与对我们而言非常重要。因此，企业工会会密切参与其中。

• 我们针对各种不同的主题都任命了专员，他们能在其专业领域为管理层和员工提供支持。

• 所有员工和公司管理层都清楚地意识到他们在处理 IT 方面的责任，并尽其所能为安全战略提供支持。

我们推动员工不断成长并提供进修机会。

• 员工不断进修是他们保持其胜任能力和获取新能力的重要基石。获取其岗位所需能力的责任归于员工自身及其领导层。 为此，我们在整个公司范围内开展了丰富多彩的活动。

• Pöppelmann 为员工发展提供了一些机会。其中包括例如参与内外部的研讨会和课程、内部的领导力发展、分摊职业进修的成本，以及提供一系列数字化学习课程和一些 Pöppelmann 内部研讨会的 PPAkademie 学习平台。

• 关于质量管理公认课程的资格认证及培训深造，例如：质量经理培训、通用资格认证和特定机构资格认证，例如 VDA 审核员、BRC 和 GMP 系统审核员、解决问题技术 (5-Why, 8-D, Ishikawa Analyse)。

• 公认课程的资格认证及培训深造。劳动安全专业人士的培训深造。

• 信息安全培训概念是定期提高认知措施的基础。

我们奉行赞赏式管理，并鼓励主人翁意识。

• 领导层参加领导力培训计划。年度员工会谈

• 遵守行为准则

我们进行合理决策。

• 基于数据和事实作出决策。根据目的，我们可在公司内部通过信息平台，例如 PPinside 内网、PPX 宣讲会、车间展台及张贴公告，实现通讯。

• 我们将根据产品规范和标准，在遵守基于风险的方法的条件下，作出决策并记录。

• 在持续工作的 ISMS 团队中处理并确保信息安全，并传达给员工。

我们提供全面的信息并促进公开对话。

• 定期在企业内部以及与外部感兴趣的各方交流相关的企业信息。为此，我们使用：

• PPX 宣讲会

• 员工会议

• 通讯媒体“PPinside”和“PPinsidePrint”

• 车间展台

• 公告栏

• 管理系统 Q.wiki、CAQ.net

• 报告相关的质量事件、审核和认证结果、客户投诉和评价。

• 我们与我们的员工就共同理解环保、劳动安全和健康的主题展开公开对话。员工的咨询和参与对我们而言非常重要。

我们定期发布信息安全领域的项目和活动的相关信息。

• 我们追求的是长期稳定的客户关系和供应商关系

• 对我们而言，可靠就意味着在约定的时间点、按约定的规格和数量、百分百交付完好的货物。

• 保密处理客户的信息和数据

我们的产品和服务结构合理，并采用具有前瞻性的环保设计。

• 通过加强使用 PCR 和 PIR 材料及应用先进的制造工艺，例如热塑性发泡注塑工艺 (TSG) 和更精准的 MuCell 微发泡成型工艺，我们减少了材料的使用并节约了资源

• 再生材料、PCR 材料和 PIR 材料的使用，使得我们的产品降低了 CO_2 排放量

• 早在产品的开发过程中，我们就已经考虑到了使用后的回收利用

• 加强使用浇口研磨机。尽可能使用热流道模具

• 强大的工艺流程可以最大限度地减少产品缺陷，降低次品率，从而节约资源

• 在产品的制造和采购以及服务方面，我们非常注重其可持续性和能源效率

• 我们希望在未来能够通过例如自主发电实现气候中和生产

• 我们专注于可持续建筑，例如绿色屋顶、光伏技术、雨水管理利用等

我们达成的协议，我们都必将遵守。

• 无论是口头还是书面协议，我们都会信守承诺

• 必然遵守约定的客户要求，例如质量保证协议 (QSV)、检测协议、规格、图纸等



我们以创意与创新积极塑造未来。

我们审时度势，顺应时代潮流。

• 国际化

• 塑料制品的循环经济

• 电动交通；积极参与标准化机构和行业协会

• 循环塑料联盟 (Circular Plastics Alliance)

• 主动调整我们的管理体系，以适应相关管理体系标准的要求和客户要求。

• 使用新的 QM 工具。

• 使用新的检验程序。

• CO_2 足迹

• 风险相关的技术发展的前瞻性信息。

• 我们会定期向感兴趣的各方派别、工厂周边及公众公布我们在环保方面的活动——在主页和 PPinside 上发布环境声明

• 借助在信息安全领域的活动，我们避免了有损公司声誉及形象的行为

我们应对变化，谨慎对待风险，主动把握机遇。

• 全公司范围内对相关风险和机会的重视。

• 鉴于管理体系内的必要变化，评估新的市场、客户、产品和制造方法。

• 通过变更管理处理和记录相关变更。

• 变更会导致对风险分析重新进行评估。由此得出的措施会立即实施。

• 我们通过节能措施和寻找替代方案（例如转换为 LED 技术）来应对不断上涨的能源成本。

• 通过对 IT 主题的跨部门风险评估，以确定持续改善信息安全的措施。

我们鼓励创意、建议和想法。

• Morgen 团队的成立为系统性处理相关的未来专题创造了先决条件。其他活动包括：

• 圆桌会议

• 灯塔项目

• Ideenbox

• 专利申请

• Q.wiki 作为协作的交互式 QM 平台

• 在 PPinside 中关于改善环境管理、能源管理和气候管理方面的建议、措施和目标的报告体系

我们持续推动数字化和气候中和。

• PP 数字化倡议

• Hydra

• MyWorkplace

• 电子文件归档 (Doxis)

• PP 线上商店

• 交互式管理体系 Q.Wiki 和 CAQ.Net

• 一体化测量数据处理

我们希望保护环境，避免有害的环境影响，并不断地制定我们的气候保护战略。我们确定了循环经济和减少温室气体排放的目标。



我们持续创造佳绩。

我们不断改进管理体系，实事求是，踏实实践。

• 我们的 Morgen 团队有计划地部署我们的改进活动。

• 我们致力于持续改进质量管理体系。定期在内部审核、客户审核、认证审核和管理评估中审查质量管理体系的作用。在 KVP（持续改进流程）框架下使用已知的优化潜能，以改进流程，从而改善结果。

• 在考虑到变更管理的前提下开展改进活动。

• 我们奉行持续改进的文化，并为自己设定目标，同时不断地监控其实施情况。

• 我们不断地改进管理体系和环保能力。

• 内外部的审核明确展现了我们在目标达成方面的进度。

我们尽量减少对气候的影响、节约资源、避免污染。

• 凭借我们的 Pöppelmann Blue 战略，通过开发循环经济产品和新能源供应概念，我们为节约资源和减少环境污染作出了积极贡献。

• 良好的质量保证和安全的工艺流程可避免投诉，降低次品率，从而节约资源。

• 我们致力于保护环境和避免对环境造成有害影响。

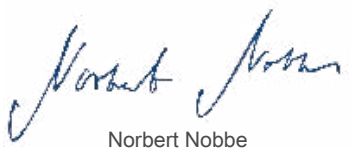
• 通过我们的能源计划和环境计划，我们为高效利用能源和节约资源创造了先决条件。

我们经济上的成功保证了自身的独立和未来发展。

- 持续不断的成长和广泛的产品系列确保了我们未来的生存能力。
- 为了确保独立，我们保留了家族企业的模式。
- 我们非常注重高效检测方法的使用。
- 尽可能减少潜在错误来节约成本。
- 根据管理体系的要求，检查活动和确定的措施，以确保花费与利益之间成正比。
- 持续降低能耗，例如将照明用具转换为 LED 技术。
- 通过加装太阳能设备，减少了对能源供应商的依赖性。

我们通过结果审视工作，并依据数据进行调控。

- 在我们的 PPX 管理体系中，我们提供了一个框架，用于设定目标，使其可衡量，并对其进行监控以为组织架构的战略方向提供支持。例如通过关键数据指标、年度战略目标设定和对关键成果的跟踪。
- 通过我们的客户分析供应商评价（例如质量、供货信誉），并在必要时采取措施。
- 我们主动跟踪我们的交付能力（质量、数量和时效）。
- 我们的公司政策构建了确立环境保护、劳动保护和健康保护的目标方面的框架。
- 我们改进了关键数据，使得我们的能力得以评估和完善。
- KPI 数据衡量我们在信息安全方面的进步。



Norbert Nobbe
公司领导



Matthias Lesch
公司领导



Henk Gövert
公司领导

一般规定

适用范围

本行为准则将对我们很重要的基本规定和原则汇编到了一个文件中。它适用于我们公司集团中活跃于全球的所有公司，以及整个管理层、领导力量和每位员工。

遵守法律法规及道德行为规范

我们遵守我们经营所在的国家/地区的有效法律和法规。我们的行为、产品和工艺流程的安全性和合法性始终是不容商量的前提。

在我们的日常行为中，我们以普遍适用的道德价值观和原则为指导，特别是廉洁、正直和人类尊严。

商业机密和机密信息

我们会保密处理商业机密，并采取必要的措施保护我们合作伙伴的机密信息，以适当的方式防止未参与的同事和第三方访问和查看。

信息披露政策

我们秉持诚实守信的最高标准。我们编制、发布或提供给有关当局的内外部报告和文件必须完整、恰当、准确、及时且易于理解。另外，还需要关于财务信息的准确记录和报告，以便于作出负责任的商业决策。所有财务账簿、记录和账目必须准确反映交易和事件，并遵守我们普遍公认的会计准则以及我们内部的控制系统。确保我们所有的金融交易都合法，且针对我们授权的既定目的，这也是我们遵从诚实守信的一部分责任。

数据保护和信息安全

保护个人数据对我们而言非常重要，特别是保护员工、客户和供应商的数据。未经法律允许或未经当事人同意，不得收集或处理任何个人数据。始终适用现行有效的《通用数据保护条例》(DSGVO)、法律标准的最新变更以及处理数据泄露的指南。这些适用于所有员工和所有业务领域。信息安全对所有员工都有约束力，并会持续深入发展。



财务责任和诚信

Pöppelmann 有义务向员工、客户、业务合作伙伴、公众和监管机构如实报告。公司的业务往来和记录必须准确、有序且完整。所有商业交易、资产和负债均依据现行有效的法律和公认的会计准则进行记录和存档。在所有业务流程中，文件的记录和保存都应保证高水平的准确性、完整性和责任感。在工作过程中收集或传送会计数据或财务数据、计算和传送工作指标或者管理和传播其他类型信息的员工，必须确保此类数据、指标和信息准确、可靠和真实。



保护公司财产及知识产权

我们妥善而谨慎地使用公司的财产和资源。知识产权是一种竞争优势，因此是具有保护价值的资产，我们保护知识产权免受未经授权的第三方访问（遗失、盗窃或滥用）。公司中的有形资产及无形资产仅用于企业用途，不得用于个人用途。除非已经获得明确许可。知识产权的价值，如专利、设计、图像、商标、商业机密和版权等，必须得到承认和尊重。技术和专业知识的转让必须受到知识产权的保护。

全球准则

我们集团以联合国的《世界人权宣言》和国际劳工组织 (ILO) 的核心劳动标准为指导。
因此，以下原则特别适用：

基本准则

在任何时候，都必须尊重所有公司员工和业务伙伴。作为一家全球活跃的公司，我们的日常行为始终遵从有效的国家标准和国际标准，同时也非常注重国际公认的人权1。



童工

我们拒绝童工以及对儿童和青少年任何形式的剥削，并严格遵守相关法律法规。

强迫劳动

我们拒绝任何形式的强迫劳动以及类似情况。不得直接或间接地以暴力或恐吓方式威胁公司员工强迫劳动2。

报酬合理

所有员工都应公平地获得全职工作的报酬，至少应满足人的基本需求。报酬必须以实际方式支付（现金、支票、银行转账），并且必须在合理范围内提供工资单3。

结社及集会自由和集体谈判

所有员工均有权根据相关法律进行集会，并有权组建或加入工会和职工代表机构。员工还有权通过集体谈判解决工作和工资问题。我们保证，以这种方式参与活动的员工不会面临任何负面后果。

工作时间

工作时间符合有效的国家法律、行业标准或国际劳工组织的相关公约4。

健康和劳动保护

遵守确保岗位人员的健康和安全的国内外规定。建立相应的系统以避免健康和安全风险5。

如确定需排放噪音或气味，我们会制定计划和措施以减少排放。

1 联合国《世界人权宣言》-Doc.217，所谓的联合国人权宪章
2 参见国际劳工组织公约 29 和 105
3 参见国际劳工组织公约 26 和 131
4 参见国际劳工组织公约 1 和 14
5 参见国际劳工组织公约 155

基本社会道德规范

同等机会、相互信任和相互尊重的文化对我们而言非常重要。
因此，我们特别注意遵守以下原则：

不歧视

我们平等对待所有员工，不分性别、年龄、肤色、文化、种族、性取向、健全与否、宗教或信仰。我们在招聘员工以及推动或提供培训深造方面提供同等机会，拒绝歧视。

人权、反歧视和加强女性权利

我们尊重人权，并积极推动尊重人权。我们遵从联合国的《世界人权宣言》，它呼吁每个人、每个法人团体，更广泛地说，经济经营者和公司为遵守这一权利作出贡献。

我们尊重且公平地对待所有人，维护基本人权，例如在联合国《世界人权宣言》中描述的人权，特别是禁止强迫劳动或童工，并根据适用的法律提供合理的报酬、福利、工作时间、结社自由和其他公平的工作条件。

我们要保持一个和平的工作环境，没有基于性别、年龄、人种、肤色、种族、血统、国籍、宗教、信仰、身体或精神残疾、退伍军人、性取向或其他受法律保护的特征的歧视、骚扰和其他不正直行为。

我们支持联合国《赋权予妇女原则》(Women's Empowerment Principles)，并认为赋予女性权力，使其不受限制地参与所有部门的经济活动，对于建设更强大的国民经济，实现国际协定的发展目标和可持续目标，以及改善女性、男性、家庭和社区的生活质量至关重要。

多元化、公正性和包容性政策

我们提倡将多元化和包容性作为整个社会公正性进步的一部分。我们希望我们所生活的社会，能让每个人都积极地体验社会的多样性，且人人平等。因此，我们非常重视一个集合了各种身份、经验背景和观点见解的团队。

少数民族和土著人民权利

我们尊重所有员工、临时工、少数民族和其他弱势群体（如土著人民）的权利。

骚扰

在我们集团所属的公司中，任何员工都不会受到体罚或其他身体、性、心理或言语方面的骚扰或虐待。

意见自由

具有开放性和建设性的对话以相互信任和彼此合作为基础，以相互尊重为鲜明特征。因此，意见自由和言论自由的权利得到了保障。

隐私

我们尊重隐私。



可持续的环境保护和气候保护

对我们而言，可持续的环境保护和气候保护以及资源效率是重要的公司目标。因此，无论是开发新产品，还是运行生产设备，我们都会注意尽可能减少对环境和气候所造成的影响，并会让我们的产品为环境保护和气候保护作出积极贡献。同时，每位员工都有责任节约自然资源，并通过他的个人行为为环境保护和气候保护作出贡献。

生物多样性、土地利用、噪音排放

我们根据《生物多样性公约》（Convention on Biological Diversity，简称 CBD）承担针对资源的责任。我们还支持 CBD 和《名古屋议定书》中确立的获取遗传资源和公正公平分享其利用所产生惠益的原则。

我们积极致力于保护空气、土壤和水资源。我们调查并评估组织架构重要的环境因素。如确定需排放噪音或气味，我们会在环境管理的框架下制定计划和措施以减少排放。

动物保护和拒绝动物试验

不得仅以制造产品为目的饲养和宰杀动物。我们不会出于研究目的或产品开发而由我们自己或他人直接或间接地进行动物试验。供应商不向我们提供任何需在研究或开发中进行动物试验的原材料、部件、零件或组件。



反垄断法及竞争法法规

我们有义务维护公平竞争。为此，我们遵循有效的反垄断法和竞争法法规。

关于价格或其他条件、销售区域或客户的非法协议以及滥用市场力量都违背了我们的原则。

我们要求每位员工都要在其职责范围内积极遵守和实施公平合法的竞争。

我们的供应商和一级供应商遵守标准

我们的供应商负责任地采购货物和服务。我们的供应商和直接或间接向 Pöppelmann 供应货物或服务的一级供应商有义务遵守本 Pöppelmann 行为准则中针对供应商的明确标准或同等级标准。此外，我们的供应商和一级供应商承诺，供应给 Pöppelmann 的材料来源具有社会责任性和可持续性，且我们不从事会引起冲突或侵犯人权的商业活动。

防止贿赂、勒索和腐败

对贿赂、敲诈勒索和腐败零容忍。公司管理层、领导力量和每位员工都应注意不得对客户或供应商产生个人依赖或义务。因此，公司员工不得接受或赠予可被合理认为会影响业务决策的礼物。如果所在国家有送礼的习俗和礼节，应该注意不得产生具有约束力的依赖关系，并且遵守当地的国家规定。

如违反该规定，行为将不被容忍，如有必要，按劳动法措施进行惩处。



避免利益冲突

商业决策用于实现公司的最佳利益，它们是根据事实标准进行的，不受个人利益和关系影响。应始终避免与私人利益、经济活动或其他活动之间产生利益冲突，包括与亲属或其他相关人员或组织之间的利益冲突。如果仍然出现，则必须按照法律和适用的指导方针加以解决。而这样做的先决条件是公开、透明地披露冲突。

举报和防止打击报复

如果对上述义务的履行存有疑问，并且为了避免未经允许的活动，员工可以联系他们的直属上级或合规官以及外部的信息管理处。报告违规和不当行为受到严格保密。所有人均可畅所欲言，不必担心遭到打击报复。

出口管制和经济制裁

政府和国际机构可能会施加对特定产品产生影响、并适用于国家或个人的临时贸易限制和禁运。我们遵守外贸法规和进出口管制法规，严格遵守贸易限制和制裁清单。出口管制的另一个下属领域是检查我们的商品是否属于双重用途商品。双重用途描述了技术或商品在民用和军用领域中的基本可用性。进出口管制也是保证国际供应链安全的一个重要方面。

遵守行为准则

管理层和领导力量具有特别的榜样功能，可以按照特别程度根据《行为准则》衡量他们的行为。他们是有关规定理解问题的第一联系人，需确保所有员工了解并理解行为准则。作为其领导任务的一部分，他们会预防发生无法接受的行为或采取适当的措施，以免在其职责范围内发生违规行为。

如有违反，一律惩处。每位在 Pöppelmann 集团工作的员工以及每个客户、供应商、服务提供商或外部持股人都有权利关注可能违反本行为准则的行为。

我们会持续检查本行为准则是否为最新版本，必要时会进行相应的更新。

剽窃

保证不进行剽窃。

可以使用以下方式报告违规和提醒：



a. 通过电子邮件发送至 compliance@poeppelmann.com

b. 书面（含匿名）通过邮寄 (Bakumer Str. 73, 49393 Lohne) 或发送至 Pöppelmann 集团内部的合规办公室、Nadja Kampf 或 Jürgen Nordlohne（合规官）。

c. 致电 +49 4442 982-1735（合规官 Jürgen Nordlohne）或 +49 4442 982-1739 (Nadja Kampf)

d. 通过 ombudsstelle-poeppelmann@first-privacy.com 发送至外部信息管理处您可以通过单击以下链接或将其复制到浏览器中来发送电子邮件。调用链接会打开一封已预先填写的电子邮件，该电子邮件将发送给我们的外部监察办事处 FIRST PRIVACY GmbH。

e. 通过 Pöppelmann 举报人系统进行举报。更多信息请登录我们的主页 Compliance / CSR (poeppelmann.com) 查看以下链接。

f. 数据保护，内部数据保护协调员 Nadja Kampf +49 4442 982-1739 NadjaKampf@poeppelmann.com；外部数据保护专员 Peter Suhren (FIRST PRIVACY GmbH) +49 421 696632-80 office@first-privacy.com

g. 报告侵犯人权的行为：
Compliance / CSR (poeppelmann.com);
ombudsstelle-poeppelmann@first-privacy.com;
compliance@poeppelmann.com

所有员工和第三方都可以发送电子邮件至总部电子邮件地址 compliance@poeppelmann.com 询问更多有关行为准则的问题。